

1. Literaturverzeichnis

- Badura, B., Münch, E. & Ritter, W. (2001). *Partnerschaftliche Unternehmenskultur und betriebliche Gesundheitspolitik. Fehlzeiten durch Motivationsverlust?* (5. Aufl.). Gütersloh: Bertelsmann Stiftung.
- Bandura, A. (2004). Health promotion by social cognitive means. *Health Education & Behavior*, 31(2), 143–164.
- Berthel, J. & Becker, F. G. (2017). *Personal-Management: Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit* (11. Aufl.). Schäffer-Poeschel. Verfügbar unter: ebookcentral.proquest.com/lib/hs-ludwigsburg/detail.action
- BKK Dachverband. (2015). *BKK Gesundheitsreport 2015. Langzeiterkrankungen - Zahlen, Daten, Fakten*. Berlin: Medizinisch Wissenschaftliche Verlagsgesellschaft. Verfügbar unter: www.bkk-dachverband.de/fileadmin/publikationen/gesundheitsreport_2015/BKK_Gesundheitsreport_2015.pdf
- Bruch, H. & Kowalevski, S. (2013). *Gesunde Führung - Wie Unternehmen eine gesunde Performancekultur entwickeln*. Überlingen: Compamedia. Verfügbar unter: www.compasso.ch/cm_data/de_Gesunde_Fuehrung_-_Wie_Unternehmen_eines_gesunde_Performancelkultur_entwickeln.pdf
- Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung. (2015). *Settingansatz/ Lebensweltansatz. (Rosenbrock, R., Hartung, S.)*. Zugriff am 13.08.2020. Verfügbar unter: www.leitbegriffe.bzga.de/systematisches-verzeichnis/kernkonzepte-und-entwicklungen-der-gesundheitsfoerderung/settingansatz-lebensweltansatz/
- Fritz, S. (2006). *Ökonomischer Nutzen "weicher" Kennzahlen. (Geld-)Wert von Arbeitszufriedenheit und Gesundheit* (2. Aufl.). Zürich: vdf.
- Initiative Gesundheit & Arbeit. (2015). *iga.Report 28 - Wirksamkeit und Nutzen betrieblicher Prävention. Teil 1: Wirksamkeit und Nutzen betrieblicher Gesundheitsförderung und Prävention - Zusammenstellung der wissenschaftlichen Evidenz 2006 bis 2012*. Berlin: AOK-Bundesverband; BKK Dachverband e.V.; Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung; Verband der Ersatzkassen e. V. Verfügbar unter: www.iga-info.de/fileadmin/redakteur/Veroeffentlichungen/iga_Reporte/Dokumente/iga-Report_28_Wirksamkeit_Nutzen_betrieblicher_Praevension.pdf
- Kaeding, T. S., Mayländer, S. & Walden, M. (2019). *Die vitale Firma. So bringen Sie Ihre Mitarbeiter in Bewegung* (1. Auflage). München: Richard Pflaum.
- Sawkowicz, K. J. (2015). *Betriebliches Gesundheitsmanagement - Gesundheitsförderung durch Bewegung. Eine Untersuchung zur Wahrnehmung und Akzeptanz in der Bundesverwaltung am Beispiel ausgewählter Bundesbehörden* (Schriften zur allgemeinen inneren Verwaltung, Bd. 22). Brühl: Fachhochschule des Bundes für Öffentliche Verwaltung.
- Spieß, E. & Stadler, P. (2008). Gesundheitsförderliches Führen - Defizite erkennen und Fehlbelastungen der Mitarbeiter reduzieren. In A. Weber, G. Hörmann & Y. Ferreira (Hrsg.),

Psychosoziale Gesundheit im Beruf. Mensch, Arbeitswelt, Gesellschaft (1. Aufl., 255-264). Stuttgart: Gentner.

Süntinger, T. (2018). *Betriebliche Gesundheitsförderung. Der Praxisguide für Unternehmen*. Leipzig: CreateSpace.

Uhle, T. & Treier, M. (2015). *Betriebliches Gesundheitsmanagement. Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt - Mitarbeiter einbinden, Prozesse gestalten, Erfolge messen* (3. Aufl.). Berlin: Springer.

Ulich, E. (2011). *Arbeitspsychologie* (7. Aufl.). Stuttgart: Schäffer-Poeschel.

Ulich, E. & Wülser, M. (2017). *Gesundheitsmanagement in Unternehmen: Arbeitspsychologische Perspektiven*. Wiesbaden: Springer Gabler. Verfügbar unter: ebookcentral.proquest.com/lib/hs-ludwigsburg/detail.action

Walle, O. (2020). *Betriebliches Gesundheitsmanagement: Einführung in 6 Phasen*. Zugriff am 14.08.2020. Verfügbar unter: www.haufe.de/arbeitsschutz/gesundheit-umwelt/die-6-phasen-zur-einfuehrung-eines-bgm_94_282458.html

Wieland, R. (2010). *Gesundheitsreport 2010 Teil 1. Gesundheitskompetenz in Unternehmen stärken, Gesundheitskultur fördern*. Berlin: Barmer GEK. Verfügbar unter: www.barmer.de/blob/38604/6dd4cc42fd1d4acc9aa9d8201bec2b75/data/gesundheitsreport-2010-pdf.pdf